令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：福岡県南広域水道企業団

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	90.9 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	77.3 %
全職員	70.2 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長相当職	— %
課長相当職	— %
課長補佐相当職	95.6 %
主査相当職	— %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	— %
31～35年	— %
26～30年	83.7 %
21～25年	— %
16～20年	— %
11～15年	— %
6～10年	— %
1～5年	— %

【説明欄】

- ・育児休業中の職員は、育児休業中は無給となるため人数・給与額算定の対象外としています。
- ・任期の定めのない常勤職員のうち女性職員数の占める割合は12.5%と低く、年齢の分布も偏っているため、給与の差異が生じています。
- ・任期の定めのない常勤職員以外の職員は、暫定再任用職員及び会計年度任用職員（フルタイム及びパートタイム）です。勤務時間が短く給与額が低い会計年度任用職員（パートタイム）に女性職員が多いため、給与の差異が生じています。
- ・2. (1) 課長補佐相当職は、女性職員に比べて男性職員の方が時間外勤務時間が長く、時間外手当が多いため、給与の差異が生じています。
- ・2. (2) 「26～30年」の女性職員の割合は28.6%であり、男性職員に管理職手当の受給者が多いことから給与の差異が生じています。
- ・2. (2) 「6～10年」は、女性職員1人が対象となるため、「—」と記載しています。その他については、女性職員が存在しないため「—」と記載しています。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。