

福岡県南広域水道企業団 障害者活躍推進計画

機関名	福岡県南広域水道企業団
任命権者	企業長
計画期間	令和3年度～令和7年度（5年間）
障害者雇用に関する課題	福岡県南広域水道企業団は条例定数34名の小規模な職場のため、定期採用職員の募集人員は年平均1名未満になっています。また、障害者に限定した募集を行ったことはありません。
目標	
①採用に関する目標	計画期間において、障害者雇用の推進に関する理解の促進を行います。
②定着に関する目標	なし
取組内容	
1. 障害者の活躍を推進する体制整備	障害者雇用推進者として総務部長を選任し、障害に関する理解促進・啓発のための職場環境づくりに取り組みます。
2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	職員が障害等により従来の業務を行うことが困難となった場合、関係機関の助言等を得て障害に応じた業務を検討・選定し、弾力的な運用を行います。
3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	<ul style="list-style-type: none"> ①障害に関する理解促進・啓発のための研修 ②すべての人が利用しやすい施設、設備等の検討 ③障害の特性に応じた勤務形態の検討 ④採用方法の検討